



Јована Мариновића бр. 2, 11040 Београд, Србија, тел: 381 11 2053-830; факс: 381 11 2645 042
e-mail: public@rzo.rs ПИБ бр. 101288707 мат. бр. 06042945 рач. бр. 840-26650-09

03 број: 121-1648/11-1
06.12.2011. године

**ПОКРАЈИНСКОМ ФОНДУ, СВИМ ФИЛИЈАЛАМА
РЕПУБЛИЧКОГ ФОНДА ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ
Директору**

Предмет: Допуна инструкције о исплати јубиларних награда за запослене у здравственим установама примарне, секундарне и терцијарне здравствене заштите на основу мишљења Комисије за праћење примене и давања аутентичних тумачења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија број 120-01-161/2011-20 од 06. децембра 2011. године

На основу ставова Комисије за праћење примене и давања аутентичних тумачења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија са састанка одржаног 05. децембра 2011. године у Министарству здравља прецизирана су питања везана за **радни стаж запосленог** на основу кога се стиче право на исплату јубиларне награде:

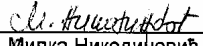
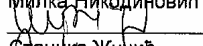
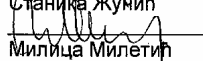
1. Под „радним стажом“ из члана 107. став 5. Посебног колективног уговора подразумева се укупни радни стаж проведен у радном односу за који постоји закључен Уговор о раду или други одговарајући правни акт којим се регулишу права и обавезе из радног односа, у складу са прописима о раду, а које је запослени имао код једног или више послодаваца;
2. У радни стаж се признају и године рада остварене у радном односу на територији бивше Републике СФРЈ, СРЈ, или Државне заједнице Србије и Црне Горе до дана оцепљења те републике;
3. Запосленом који је остварио право на јубиларну награду 2009. и 2010. године, а у међувремену му је престао радни однос због одласка у пензију има право на исплату јубиларне награде;
4. Запосленом који је остварио право на јубиларну награду 2009. и 2010. године, а у међувремену му је престао радни однос у здравственој установи због промене послодавца, односно због почетка обављања самосталне делатности има право на исплату јубиларне награде;
5. Запослени који има уговор о раду у здравственој установи са непуним радним временом у складу са Законом о раду (1/3 односно 1/2 или др. остварује право на јубиларну награду из члана 107. став 5. када на основу тог непуног радног времена оствари рад у пуном радном односу у трајању 10, 20, 30 или 35 година.
6. У рад запосленог који је провео у радном односу урачунава се и бенефицирани радни стаж за оне категорије запослених који имају право на такво увећање.

Инструкција 03 број 121-1648/11 од 28.11.2011. године која дефинише исплату јубиларних награда за запослене у здравственим установама примарне, секундарне и терцијарне здравствене заштите у другим деловима остаје непромењена.

Оверене спецификације са потребним средствима за примарну, секундарну и терцијарну **за уговорене запослене** филијала доставља Сектору за економске послове, Одељењу за финансијске послове поштом (филијала са свим установама на свом подручју обједињено).

Са наведеним упознати здравствене установе на подручју филијале.

Прилог: Мишљење Министарства здравља број 120-01-161/2011-20 од 06. децембра 2011. године

Израдио: 
Милка Никодиновић
Контролисао: 
Станика Жумић
Оверио: 
Милица Милетић


ДИРЕКТОР
проф. др Александар Вуксановић


54011.23/20



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 120-01-161/2011-20
6. децембар 2011. године
Београд

РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ
- Милица Милетић, помоћник директора -

БЕОГРАД
ул. Јована Маринковића бр. 2

ВЕЗА: Допис овог министарства бр. 120-01-161/2011-20
од 2. децембра 2011. године

Поводом тумачења примене Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, а у вези са применом члана 107. став 5, у Министарству здравља, дана 5. децембра 2011. године, одржан је састанак Комисије за праћење примене и давања аутентичних тумачења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија. На састанку је, а на основу претходно датог мишљења поводом постављених питања од стране Министарства рада и социјалне политике број: 011-00-946/2011-02 од 1. децембра 2011. године, као и од 5. децембра 2011. године, закључено следеће:

1. Под „радним односом“ из члана 107. став 5. Посебног колективног уговора - Комисија остаје при раније датом тумачењу од 27. јануара 2011. године, а које гласи: „запослени остварује права на исплату јубиларне награде за све године проведене у радном односу“ (што практично значи за оне за које постоји закључен уговор о раду или други одговарајући правни акт којим се регулишу права и обавезе из радног односа, у складу са прописима о раду, а које је запослени имао код једног или више послодаваца).

2. Комисија прихвата мишљење Министарства рада и социјалне политике број: 011-00-946/2011-02 од 5. децембра 2011. године, да се у радни однос запосленог „признају године рада остварене у радном односу на територији бивше Републике СФРЈ, СРЈ или Државне заједнице Србије и Црне Горе, до дана отцепљења те републике“.

3. Комисија је прихватила мишљење Министарства рада и социјалне политике број: 011-00-946/2011-02 од 1. децембра 2011. године, и то да „уколико је запослени током 2009, 2010. и 2011. године стекао право утврђено Колективним уговором на јубиларну награду, а исто му није исплаћено у време када је то право стекао, сматра се да, без обзира што му је у међувремену престао радни однос због одласка у пензију, има право на исплату јубиларне награде”. Поред тога Комисија је заузела став, а на основу аналогне примене напред изнетог мишљења Министарства рада и социјалне политике, да право на јубиларне награде за 2009, 2010. и 2011. годину, имају и они запослени који су у моменту стицања права на јубиларну награду у напред наведеним годинама, били запослени у здравственој установи и којима је након тога престао радни однос због промене послодавца, односно због почетка обављања самосталне делатности.

4. Запослени који има уговор о раду у здравственој установи са непуним радним временом, у складу са Законом о раду (1/3, односно 1/2 или др.) остварује право на јубиларну награду из члана 107. став 5. када на основу тог непуног радног времена оствари рад у радном односу у трајању од 10, односно 20, односно 30 или 35 година рада проведеног у радном односу (с обзиром да Колективни уговор гарантује права запосленом за радни однос са пуним радним временом, а непуну радно време за запослене се прерачунава до пуног радног времена).

5. У рад запосленог који је провео у радном односу урачунава се бенефицирани радни стаж за оне категорије запослених који имају право на тако увећање (време проведено на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу, увећава се за стаж осигурања који се рачуна са увећаним трајањем - бенефицирани радни стаж).

Захваљујемо се на сарадњи,

ПОМОЋНИК МИНИСТРА


Зорица Павловић