



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 011-00-44/2009-03
Датум: 23.04.2009. године
Немањина 22-26
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР ВАЉЕВО

Пријем: 29 APR 2009			
Органи	Број	Прилог	Вредности
	ZC-01	2605	.

-Директору-

У складу са Законом о здравственом осигурању («Службени гласник РС» бр.107/05 и 109/05) и Законом о здравственој заштити («Службени гласник РС» број: 107/05), који су ступили на снагу децембра 2005. године, здравствена заштита коју пружају службе медицине рада не представља право из обавезног здравственог осигурања, већ ову врсту здравствене заштите финансира послодавац из својих средстава.

Наиме, Законом о здравственом осигурању у члану 61. став 1. тач. 1), 2), 3) и 4) прописано је да се осигураним лицима у оквиру обавезног здравственог осигурања не обезбеђује здравствена заштита која обухвата:

1) медицинска испитивања ради утврђивања здравственог стања, телесног оштећења и инвалидности у поступцима код надлежног органа, осим испитивања по упуту стручно-медицинског органа у поступку остваривања права из здравственог осигурања, односно ради остваривања одређених права код других органа и организација;

2) здравствене прегледе ради уписа у средње школе, високошколске установе и на курсеве, добијање уверења о здравственој способности за заснивање радног односа, односно добијање других дозвола за рад, за бављење рекреацијом и спортом;

3) утврђивање здравственог стања осигураног лица по захтеву других органа, односно које се не остварује по захтеву стручно-медицинских органа у поступку у складу са овим законом (код осигуравајућих друштава, судова, у кривичном и преткривичном поступку, код издавања потврда за возаче моторних возила, утврђивања здравствене способности по предлогу послодавца, мера у вези са заштитом на раду итд;

4) обавезу послодавца да из својих средстава обезбеди специфичну здравствену заштиту запослених, као друштвену бригу за здравље на нивоу послодавца у складу са законом којим се уређује здравствена заштита.

Поред тога, у члану 14. Закона о здравственој заштити прописана је обавеза послодавца да организује и обезбеђује из својих средстава здравствену заштиту запослених ради стварања услова за здравствено одговорно понашање и заштиту здравља на радном месту запосленог. Друштвена брига за здравље на нивоу послодавца обухвата и претходне и периодичне прегледе радника који раде на радним местима са повећаним ризиком, на начин и по поступку утврђеним прописима којима се уређује област безбедности и здравља на раду.

Имајући у виду изнето може се закључити да не постоји правни основ да се из средстава обавезног здравственог осигурања обезбеди здравствена заштита из члана 61. став 1. тач. 1. - 4. Закона коју пружају доктори медицине специјалисте медицине рада. Како би се створили услови да се почев од 2010. године начин финансирања служби медицина рада усклади са Законом о здравственом осигурању и Законом о здравственој заштити и да се сходно томе припреме елементи за закључивање уговара са Републичким заводом за здравствено осигурање за 2010. годину, неопходно је предузети следеће мере:

1) интензивирати поступак избора лекара у складу са Законом и подзаконским актима;

2) у круг изабраног лекара укључити докторе медицине специјалисте медицине рада, под условима прописаним Правилником о начину и поступку остваривања права из обавезног здравственог осигурања (Сл. гласник РС бр. 108/08, 112/08 и 11/09) и Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе (Сл. гласник РС број: 43/06), а најкасније до 30. септембра 2009. године;

Напомињемо, да је у члану 24. Правилника о начину и поступку остваривања права из обавезног здравственог осигурања прописано да изабрани лекар може да има:

- од 1100 до 2000 осигураних лица у области опште медицине, односно медицине рада;

- од 1100 до 2000 осигураних лица у области педијатрије (школски узраст);

- од 4500 до 7500 осигураних лица - жена у области гинекологије.

3) број доктора медицине специјалисте медицине рада, који не обављају послове изабраног лекара, треба да буде усклађен са бројем запослених на територији за коју је здравствена установа основана, односно бројем послодаваца са којима је здравствена установа закључила уговор, као и финансијским средствима која се остварују закључивањем уговора о пружању специфичне здравствене заштите у вези са условима рада, с обзиром да се ове услуге не обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања;

4) како би здравствена установа обављала делатност медицине рада у оквиру допунског рада неопходно је да у што краћем року, а најкасније до краја септембра 2009. године, поднесе Министарству здравља План допунског рада у складу са чланом 5. Правилника о начину, поступку и условима за обављање допунског рада здравствених радника у здравственој установи или приватној пракси („Службени гласник РС”, број 108/08).

У складу са овим планом здравствена установа може допунски рад доктора медицине специјалисте медицине рада организовати на следећи начин:

1. доктори медицине специјалисте медицине рада који не обављају послове изабраног лекара, услуге медицине рада могу да пружају у виду допунског рада у редовно радно време (имајућу у виду специфичност пружања ових услуга), с обзиром да то нису услуге које се финансирају из средстава Републичког завода за здравствено осигурање. Из средстава остварених пружањем ових услуга финансираће се њихове зараде.

2. доктори медицине специјалисте медицине рада који обављају послове изабраног лекара које финансира Републички завод за здравствено осигурање (ако испуњавају услове прописане Правилником о начину и поступку остваривања права из обавезног здравственог осигурања и Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе), услуге медицине рада могу да пружају у виду допунског рада, а после редовног радног времена запосленог, ако се на основу закљученог уговора са послодавцем обезбеде средства за финансирање допунског рада ових запослених.

3. други здравствени радници који учествују у допунском раду са докторима медицине специјалистима медицине рада, у случају под тач. 1. и 2. могу остварити допунски рад после свог редовног радног времена.

С поштовањем,

 РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
БЕОГРАД
ДИРЕКТАР
Проф. др. Томислав Милосављевић