

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

Број: ОБВ-01- 8315

Датум: 15.12.2015.г.

Ваљево

На основу члана 21. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору (Сл.Гласник РС бр. 68/2015); Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему АП Војводине и систему локалне самоуправе за 2015.год. (Сл.Гласник РС бр.101/2015) , Правилника о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе (Сл.Гласник РС бр. 43/2006, 112/2009, 50/2010, 79/2011, 10/2012 и 22/2013) а у складу са овлашћењима из члана 23. Статута Опште болнице Ваљево, директор, др Добривоје Грујичић, донео је дана 15.12.2015.г. следећу

ОДЛУКУ

I

ОДРЕЂУЈЕ СЕ спровођење анкете за споразумни престанак радног односа уз исплату новчане накнаде у складу са одредбама Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, а у поступку рационализације броја запослених у Општој болници Ваљево.

Анкета из претходног става спровешће се међу запосленим немедицинским радницима (административно, техничко и помоћно особље).

II

Изјашњавање запослених спровешће се попуњавањем обрасца који чини саствани део ове одлуке , најкасније до 22.12.2015.г.

III

Одлука ступа на снагу њеном доношења.

Објавити на огласним таблама и интернет страници установе.



др Добривоје Грујичић
директор

ПРИЛОГ АНКЕТЕ: Одредбе у вези са појашњењем висине новчане накнаде код престанка радног односа опредељивањем једне од наведених опција: Извод из **Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору** („Сл.гласник РС“ бр.68/2015) - члан 21 и извод из **Закона о пензијском и инвалидском осигурању** ("Сл. гласник РС", бр. 34/2003, 64/2004 - одлука УСРС, 84/2004 - др. закон, 85/2005, 101/2005 - др. закон, 63/2006 - одлука УСРС, 5/2009, 107/2009, 101/2010, 93/2012, 62/2013, 108/2013 и 75/2014) - члан 196.

ВИСИНА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ, у складу са чл.21 Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору:

1) 1/3 просечне плате, односно зараде запосленог исплаћене у последња три месеца која претходе месецу престанка радног односа, односно у висини 1/3 просечне зараде у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа према податку органа надлежног за послове статистике, у зависности од тога шта је за запосленог повољније, увећане за 30%, за сваку годину рада у радном односу у јавном сектору, с тим да укупна висина новчане накнаде не може бити већа од 8.000 евра у динарској противвредности - **за запослене којима на дан престанка радног односа недостаје више од две године до испуњења услова за пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању;**

2) шест просечних зарада у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа, према податку органа надлежног за послове статистике - **за запослене којима на дан престанка радног односа недостаје до две године до испуњења услова за пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању;**

3) четири просечне зараде у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа, према податку органа надлежног за послове статистике - **за запослене који на дан престанка радног односа испуњавају услове за превремену старосну пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању.**

Према подацима објављеним на дан 25.11.2015.год., просечна бруто зарада по запосленом у Републици Србији износи 60.767, 00 дин. Трећина зараде (20.256,00 дин.), увећана за 30%, износи **26.332,80 дин.**, што би, у смислу овде тачке 1., била накнада за сваку годину радног стажа у јавном сектору.

Лице из **тач. 1. и 2.** овог члана **не остварује** право на новчану накнаду за случај незапослености у складу са прописима о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Накнада из **тачке 3.** овог члана **искључује право запосленог на остваривање отпремнине за одлазак у пензију** у складу са прописима којима се уређује његов радно-правни статус.

ПРЕВРЕМЕНА СТАРОСНА ПЕНЗИЈА

У складу са члан 19 б Закона о пензијском и инвалидском осигурању, осигураник стиче право на превремену старосну пензију када наврши најмање 40 година стажа осигурања и најмање 60 година живота. Изузетно од члана 19б овог закона, осигураник стиче право на превремену старосну пензију када наврши: **у 2015. години**, 40 година стажа осигурања и најмање 55 година живота (мушкарац), односно 36 година и четири месеца стажа осигурања и најмање 54 године и четири месеца живота (жена); **у 2016. години**, 40 година стажа осигурања и најмање 55 година и осам месеци живота (мушкарац), односно 37 година стажа осигурања и 55 година живота (жена); **у 2017. години**, 40 година стажа осигурања и најмање 56 година и четири месеца живота (мушкарац), односно 37 година и шест месеци стажа осигурања и најмање 55 година и осам месеци живота (жена); **у 2018. години**, 40 година стажа осигурања и најмање 57 година живота (мушкарац), односно 38 година стажа осигурања и најмање 56 година и четири месеца живота (жена).

АНКЕТА

о изјашњавању запослених за споразумни престанак радног односа
уз исплату новчане наканде

У складу са чланом 21. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Сл.гласник РС“ бр.68/2015) и Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему АП Војводине у систему локалне самоуправе за 2015.год. („Сл. гласник РС“ бр. 101/2015), а у поступку рационализације броја запослених за чијим је радом престала потреба,

ИЗЈАШЊАВАМ СЕ О НАМЕРИ И СПРЕМНОСТИ ЗА СПОРАЗУМНИ ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА У ОПШТОЈ БОЛНИЦИ ВАЉЕВО

Престанак радног односа би гласио са даном 31.01.2016.године, уз исплату новчане наканде.

Име и презиме запосленог:

Служба у којој је распоређен

Занимање

Након провере података о оствареним годинама стажа осигурања, ОПРЕДЕЉУЈЕМ се за следећу опцију:

1. Припадам групи запослених којима на дан 31.01.2016.год недостаје више од две године до испуњења услова за пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

2. Припадам групи запослених којима на дан 31.01.2016.год. недостаје до две године до испуњења услова за пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

3. Припадам групи запослених који на дан 31.01.2016.год. испуњавају услове за превремену старосну пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

Потпис запосленог:

Рок за изјашњење и предају потписане Анкете је **22.12.2015. године, до 10 часова**, а иста се предаје на писарницу управне зграде или код секретара заменика директора у згради Болнице.

Информације у вези са годинама стажа осигурања и условима за пензију запослени могу добити у Кадровској служби опште болнице Ваљево, на телефон бр. 295 580 и 295 581.